

MANUAL DA
PESSOA COLABORADORA

altos
even
tos

ABRIL 2019

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	03
2. POLÍTICA ANTIASSÉDIO E NÃO DISCRIMINAÇÃO	04
3. COMBATE AO TRABALHO INFANTIL E FORÇADO E RECONHECIMENTO DO DIREITO DOS TRABALHADORES À NEGOCIAÇÃO COLETIVA E LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO	08
4. USO DE BEBIDAS ALCOÓLICAS, DROGAS E PORTE DE ARMAS	10
5. USO DE EQUIPAMENTOS E INFORMAÇÕES	12
6. REGRAS ANTICORRUPÇÃO	15
7. CANAL DA OUVIDORIA	17
8. TERMO DE COMPROMISSO	18

INTRODUÇÃO

A **ALTOS EVENTOS** acredita que os eventos podem ser o primeiro passo para novas revoluções e nosso objetivo é conectar pessoas, ideias e experiências em eventos com impacto positivo.

*WE DELIVER EXPERIENCES.
WE DESIGN EVENTS.
WE CARE ABOUT PEOPLE.*

Para isso somos uma empresa comprometida com a sociedade e com o bem estar de nossos colaboradores, que incentiva a pluralidade, as liberdades individuais e que promove a igualdade de oportunidades.

Acreditamos que essas são características fundamentais para criação de um ambiente saudável, integrador, profícuo ao debate e à aprendizagem, e, principalmente, cheio de criatividade, capaz de produzir experiências únicas e incríveis.

Nosso Manual da Pessoa Colaboradora é uma ferramenta que traz clareza sobre o modo como devemos agir, como colaboradores da **ALTOS EVENTOS**, em diversas circunstâncias e situações. Ele é direcionado aos nossos colaboradores, mas também abrange situações que envolvam a **ALTOS EVENTOS**

Em caso de dúvidas, entre em contato com nossa ouvidoria por meio do e-mail ouvidoria_altoseventos@gmail.com. Da mesma forma, estaremos sempre abertos a escutar sugestões que possam aprimorar nossas condutas.

Contamos com você para que nossas crenças e comportamentos sejam multiplicados.

POLÍTICA ANTIASSÉDIO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

A **ALTOS EVENTOS** não tolera nenhuma forma de assédio ou desrespeito e declara que não pratica ou incentiva atos que importem em assédio ou discriminação de qualquer tipo, inexistindo contra si e contra seus dirigentes sentenças condenatórias proferidas em razão de referidos atos.

A ALTOS EVENTOS prioriza a segurança das minorias marginalizadas acima do conforto dos grupos privilegiados.

PLURALIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

A **ALTOS EVENTOS** é uma empresa que incentiva a pluralidade, as liberdades individuais e que promove a igualdade de oportunidades, não praticando ou incentivando atos discriminatórios com base em cor, nacionalidade, etnia, credo religioso, estado civil, aparência física, idade, status socioeconômico, identidade ou expressão de gênero, orientação sexual, perda ou anormalidade de uma estrutura ou função psicológica, fisiológica ou anatômica, convicção política e retaliação por envolvimento prévio em atividades de direitos civis.

COIBIÇÃO DE PRÁTICAS DE ASSÉDIO

A **ALTOS EVENTOS** é também uma empresa comprometida com uma política antiassédio que incentiva a criação de ambientes saudáveis, integradores, profícuos ao debate e à aprendizagem, sejam online ou offline, empenhando seus esforços para oferecer e proporcionar a todos experiências e ambientes livres de assédio, independente de características individuais.

Práticas comuns de assédio incluem, mas não se limitam a (i) comentários ofensivos ou utilização de nomenclaturas pejorativas ou não adequadas para fazer alusão à cor, nacionalidade, etnia, credo religioso, estado civil, aparência física, idade, status socioeconômico, identidade ou expressão de gênero, orientação sexual, perda ou anormalidade de uma estrutura ou função psicológica, fisiológica ou anatômica e convicção política; (ii) comentários inadequados baseados em escolhas pessoais, incluindo aquelas ligadas à alimentação, saúde, parentalidade, vestuário, drogas e escolhas profissionais; (iii) relato de piadas com tom obsceno ou sexual; (iv) declarações acerca de aspectos íntimos, pessoais e/ou sexuais sem consentimento.; (v) envio de cartas, notas, emails, chamadas telefônicas ou mensagens de natureza sexual; (vi) sons ou gestos de natureza sexual; (vii) ameaçar direta ou indiretamente com o objetivo de ter relações sexuais; (viii) convidar alguém repetidamente para ter relações ou para sair; (ix) continuidade de comunicação após pedido de interrupção; (x) exibição e/ou compartilhamento de imagens ou desenhos com conteúdo sexual e fora de contexto; (xi) contato físico inapropriado ou sem consentimento; (xii) ameaças ou incentivos à violência; (xiii) intimidações e perseguições, online e offline; (xiv) fotografar ou gravar para fins de assédio; (xv) interrupções em debates e argumentações; (xvi) publicação de comunicações privadas;

Denúncia

Todavia, caso você tenha sido vítima de qualquer prática de assédio, comportamento discriminatório ou atitude preconceituosa envolvendo a **ALTOS EVENTOS**, ou caso você tenha ciência de alguém que tenha sofrido com essas práticas, em casos envolvendo a **ALTOS EVENTOS**, solicitamos que registre denúncia. A **ALTOS EVENTOS** está decidida e apta a tomar todas as medidas necessárias e possíveis para a rápida eliminação de assédios e intolerâncias.

Apesar da legislação brasileira exigir relação hierárquica ou de ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função para tipificação dos crimes de assédio sexual e moral, a **ALTOS EVENTOS**, em detrimento do Princípio da Dignidade da Pessoa Humana previsto na Constituição Federal do Brasil, visa evitar que toda e qualquer atitude descrita anteriormente descrita como “práticas comuns de assédio” sejam eliminadas e prevenidas em todos os níveis. Dessa forma, a Política de Antiassédio e Não Discriminação se aplica (i) aos espaços relacionados a **ALTOS EVENTOS**, tais como seus escritórios e ambientes de reunião; (ii) locais de eventos e encontros promovidos pela **ALTOS EVENTOS**.

Caso você esteja sendo assediado ou discriminado por membros e colaboradores da **ALTOS EVENTOS** em ambiente externo não relacionado a **ALTOS EVENTOS**, nós também queremos ser informados a respeito, para que possamos tomar todas as medidas necessárias para eliminar e prevenir as atitudes inapropriadas.

Como Denunciar?

A denúncia pode ser feita por meio de envio de um e-mail para ouvidoria_altoseventos@gmail.com, anexando o formulário anexo preenchido com as informações solicitadas. Caso você prefira, pode escrever o relato por meio de carta, desde que esta contenha todas as informações solicitadas no formulário e que nos auxiliarão a tomar todas as medidas necessárias para eliminar e prevenir as atitudes inapropriadas. Responderemos para você o mais rápido possível.

Sigilo

Sua denúncia, por meio de carta ou formulário será recebida e lida por colaborador idôneo da **ALTOS EVENTOS** e sua identidade será preservada. Seu nome somente será eventualmente publicado com seu consentimento expresso, dentro do limite da legislação aplicável. A identidade do denunciado, caso a **ALTOS EVENTOS** julgue apropriado, de acordo com seus exclusivos critérios, pode ser revelada para fins de proteção da comunidade em geral.

Consequências

A **ALTOS EVENTOS** adotará as atitudes que julgar adequadas, que podem incluir expulsão dos espaços **ALTOS EVENTOS** e demais providências legais cabíveis.

Caso julgue que a denúncia é realizada de má-fé, a **ALTOS EVENTOS** reserva-se o direito de rejeitá-la, arquivando-a de acordo com seus exclusivos critérios, sem que seja fornecida resposta.

Formulário de denúncia de ato de assédio ou discriminatório

Nome completo	
Endereço residencial	
Cidade	
Estado	
Cep	
E-mail	
Telefone para contato	
Nome da(s) pessoa(s) envolvida(s) no ato de assédio ou discriminatório (se souber)	
Descrição do ato ocorrido (o que aconteceu com você ou com o terceiro?)	
Qual a data do ato ocorrido? (caso tenha ocorrido mais de um ato, favor listar todas as datas)	
Onde o ato ocorreu? (caso tenha ocorrido mais de um ato, favor listar todos os locais)	
Como você gostaria de resolver essa questão?	
Você registrou essa denúncia em algum outro órgão ou local? (Se sim, quando e onde.)	

Data do preenchimento do formulário ____/____/____

Assinatura _____

Clique aqui para baixar este formulário

COMBATE AO TRABALHO INFANTIL E FORÇADO E RECONHECIMENTO DO DIREITO DOS TRABALHADORES À NEGOCIAÇÃO COLETIVA E LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

A **ALTOS EVENTOS** apoia o trabalho decente, conforme formalizado pela Organização Internacional do Trabalho e luta para promover oportunidades para que mulheres e homens obtenham um trabalho produtivo e de qualidade, em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade humanas.

A ALTOS EVENTOS considera que boas condições de trabalho são fundamentais para a superação da pobreza, a redução das desigualdades sociais, a garantia do desenvolvimento sustentável e da governabilidade democrática.

COMBATE AO TRABALHO INFANTIL

A **ALTOS EVENTOS** repudia e combate o trabalho infantil que priva as crianças de sua infância, seu potencial e sua dignidade, sendo prejudicial ao seu desenvolvimento físico e mental e não realiza a contratação de crianças e adolescentes abaixo da idade mínima de admissão ao emprego estabelecida no país.

COMBATE AO TRABALHO FORÇADO

A **ALTOS EVENTOS** repudia e combate qualquer forma de trabalho forçado, que restrinja a liberdade de circulação e onde pessoas são coagidas a trabalhar através do uso de ameaças, violência ou intimidação, ou ainda por meios mais sutis, como a servidão por dívidas, a retenção de documentos de identidade ou ameaças de denúncia às autoridades de imigração.

RECONHECIMENTO DO DIREITO DOS TRABALHADORES À NEGOCIAÇÃO COLETIVA E LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

A **ALTOS EVENTOS** reconhece o direito efetivo à negociação coletiva e à liberdade sindical e de associação como elemento promotor do trabalho decente e por meio do qual é possível avançar na ampliação dos direitos e benefícios previstos na legislação brasileira.

Denúncia

Caso você tenha sido vítima ou tenha conhecimento de qualquer prática irregular em ambientes laborais relacionada a trabalho infantil, trabalho forçado, negociação coletiva ou liberdade de associação envolvendo a **ALTOS EVENTOS** ou quaisquer empresas com as quais esta se relaciona, solicitamos que registre denúncia. A **ALTOS EVENTOS** está decidida e apta a tomar todas as medidas necessárias e possíveis para a rápida eliminação dessas práticas.

Como Denunciar?

A denúncia pode ser feita por meio de envio de um e-mail para ouvidoria_altoseventos@gmail.com e será recebida e lida por colaborador idôneo da **ALTOS EVENTOS**. Sua identidade será preservada, dentro do limite da legislação aplicável. Responderemos para você o mais rápido possível!

USO DE BEBIDAS ALCOÓLICAS, DROGAS E PORTE DE ARMAS

A **ALTOS EVENTOS**, como empresa empenhada na criação de ambientes tranquilos, saudáveis e integradores, considera que o respeito entre colaboradores tem papel fundamental nessa composição. Para isso, foram estabelecidas condutas para o consumo de bebidas alcoólicas, drogas e porte de armas.

BEBIDAS ALCOÓLICAS

Em celebrações e eventos que ofereçam bebidas alcoólicas, promovidos ou relacionados com a **ALTOS EVENTOS**, você pode consumi-las com moderação, lembrando-se de nunca dirigir após o consumo.

DROGAS

Você não pode portar, consumir ou ingressar em eventos promovidos ou relacionados com a **ALTOS EVENTOS**, portando drogas ilícitas. Também não é permitido permanecer alterado pelo efeito de drogas ilícitas ou entorpecentes em eventos promovidos ou relacionados com a **ALTOS EVENTOS**.

ARMAS

Você não pode portar ou guardar qualquer tipo de arma nas dependências da **ALTOS EVENTOS** ou em eventos promovidos ou relacionados com ela.

Verificação de Ocorrências

Caso você verifique a ocorrência de qualquer situação acima relacionada, solicitamos que denuncie por meio de envio de um e-mail para ouvidoria_altoseventos@gmail.com ou que acione a segurança do evento/local.

USO DE EQUIPAMENTOS E INFORMAÇÕES

USO DE EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS

O acesso à internet, telefone, desktops, notebooks, softwares, hardwares e outros equipamentos e ferramentas da **ALTOS EVENTOS** deve ser relacionado ao exercício de atividades profissionais.

Somente poderão ser utilizados nos equipamentos softwares autorizados pela **ALTOS EVENTOS**. Credenciais (logins, senhas, crachás) são pessoais e intransferíveis, não podendo ser compartilhados.

As comunicações devem preferencialmente ocorrer por e-mail e por outras ferramentas indicadas pela **ALTOS EVENTOS**, buscando sempre que a troca de informações seja formalizada.

A **ALTOS EVENTOS** pode usar e monitorar qualquer informação transmitida e armazenada nesses meios e, na medida permitida pela legislação, pode acessá-las. Nesse sentido, você não deve ter qualquer expectativa de privacidade ao utilizar os meios corporativos.

Você pode utilizar os equipamentos e ferramentas da **ALTOS EVENTOS** para fins pessoais, desde que respeite o Manual da Pessoa Colaboradora e que não tenha o andamento de suas atividades prejudicadas.

SIGILO E PRIVACIDADE DE INFORMAÇÃO

As informações da **ALTOS EVENTOS**, como empresa que tem a criatividade e seus produtos como patrimônio, são de valor imensurável.

Você, como colaborador da **ALTOS EVENTOS**, tem acesso a informações técnicas, comerciais, industriais, negociais, ou de qualquer maneira relacionadas, direta ou indiretamente, às atividades da **ALTOS EVENTOS**, reveladas no âmbito de sua prestação de serviços, verbalmente ou por qualquer meio de registro, seja ele escrito (por exemplo, mensagens eletrônicas, e-mails, correspondências, esboços, gráficos, projetos, tabelas, planilhas, esquemas, especificações, cópias, desenhos, diagramas, listas) ou obtido por qualquer outro processo de registro ou armazenamento de dados, todas estas informações designadas Informações Confidenciais, de propriedade exclusiva da **ALTOS EVENTOS**.

Desse modo, você deve respeitar as regras de confidencialidade abaixo elencadas:

1. Você se compromete a tratar como confidencial qualquer informação recebida da **ALTOS EVENTOS**, obrigando-se a utilizar as Informações Confidenciais que lhe tenham sido reveladas única e exclusivamente em benefício da **ALTOS EVENTOS**, e no escopo do desenvolvimento de suas atribuições na prestação de serviços à **ALTOS EVENTOS**. Você se obriga a não divulgar, por qualquer meio, as Informações Confidenciais recebidas da **ALTOS EVENTOS**, e delas não fazer uso para outra finalidade que a prestação de serviços acordada pelas partes.

2. Caso você subcontrate terceiros ou utilize-se de empregados e/ou funcionários próprios para a realização de tarefas necessárias à conclusão dos serviços que presta à **ALTOS EVENTOS**, compromete-se a restringir o acesso às Informações Confidenciais que receber da **ALTOS EVENTOS** somente aos subcontratados, empregados, funcionários, subordinados e/ou associados que, por incumbência e designação, devam desempenhar atividade para a qual a Informação Confidencial revelada é primordial, no escopo do desenvolvimento da prestação de serviços solicitada pela **ALTOS EVENTOS**, e somente na medida necessária a este fim.

3. Não serão consideradas Informações Confidenciais para os fins deste acordo aquelas que você puder provar inequivocamente que:

- já eram de domínio público antes de tê-las recebido da **ALTOS EVENTOS**;
- após sua revelação pela **ALTOS EVENTOS**, passaram a ser de domínio público por qualquer meio que não constitua falta contratual ou descumprimento deste acordo;
- já eram de seu conhecimento ou tenham sido por você adquiridas antes de sua revelação pela **ALTOS EVENTOS**, ou que posteriormente venham a se tornar de seu conhecimento por intermédio de terceiros expressa e devidamente autorizados a revelar tais informações, desde que estes terceiros não tenham violado quaisquer obrigações de confidencialidade com a **ALTOS EVENTOS**.

4. Toda e qualquer Informação Confidencial conforme definido neste instrumento, será devolvida, na forma em que se apresente, por você à **ALTOS EVENTOS**, por ocasião do encerramento da prestação de serviços, ficando você expressamente obrigado a destruir completamente qualquer cópia de

documento eletrônico que permaneça em seu poder, na qual as Informações Confidenciais da **ALTOS EVENTOS** possam estar expressas, em quaisquer meios de armazenamento.

5. As disposições acerca de sigilo e privacidade permanecem vigentes enquanto perdurar a prestação de serviços e pelo período de 10 (dez) anos contados a partir do término desta prestação de serviços.

CESSÃO GRATUITA DE DIREITOS PATRIMONIAIS DE AUTOR

1. Você cede a título gratuito e definitivamente à **ALTOS EVENTOS** os direitos patrimoniais de autor sobre todas as criações, informações, registros e apresentações, em quaisquer formatos, resultantes de sua prestação de serviços à **ALTOS EVENTOS**, que possam configurar obras passíveis de proteção pelo Direito de Autor. A cessão aqui prevista autoriza a **ALTOS EVENTOS** a, livremente, para quaisquer finalidades, com ou sem fins lucrativos e por todas as modalidades que entender adequadas, utilizar, explorar, negociar, inserir em quaisquer novos materiais ou suportes, reproduzir e divulgar tais obras no Brasil e no exterior, sem limitação quanto ao número de vezes.

2. A presente transferência de todos os direitos patrimoniais de autor sobre as obras decorrentes da prestação de serviços à **ALTOS EVENTOS** autoriza a **ALTOS EVENTOS** a realizar nas obras as alterações, modificações, exclusões, inclusões, atualizações, adaptações que entender necessárias e cabíveis, por pessoa que a **ALTOS EVENTOS** entender qualificada, não cabendo qualquer indenização a este título.

3. Você é responsável perante terceiros que eventualmente reclamem ou reivindiquem qualquer tipo de indenização decorrente da utilização dos registros e apresentações que fizer para a **ALTOS EVENTOS** fruto da prestação de serviços.

4. Você assume toda e qualquer responsabilidade decorrente do exercício dos direitos que ora aliena sem nenhuma dívida e oneração de qualquer espécie à **ALTOS EVENTOS**.

REGRAS DE ANTICORRUPÇÃO

Não são toleradas práticas que incluem fraudes, subornos, extorsões, contraprestações ilegais, pagamentos de facilitação, sejam elas em descompasso com a legislação e/ou com os códigos de condutas e procedimentos das empresas com as quais a **ALTOS EVENTOS** se relaciona.

A ALTOS EVENTOS realiza suas atividades de forma lícita, íntegra, transparente e honesta.

Os colaboradores da **ALTOS EVENTOS** estão vetados de ser envolver com atividades corruptas e de oferecer, prometer, fornecer ou autorizar, direta ou indiretamente, qualquer pessoa a dar dinheiro ou algo de valor a funcionários do governo ou a qualquer pessoa física ou jurídica, com a finalidade de obter ou reter qualquer vantagem indevida.

A **ALTOS EVENTOS** não concorda ou pratica recebimento de valores e/ou comissões decorrentes de contratações em prol de seus clientes (não limitados mas que incluem BV, BV Publicitário ou bônus por veiculação).

Denúncia

Caso você tenha conhecimento de qualquer prática irregular envolvendo fraudes, subornos, extorsões, contraprestações ilegais, pagamentos de facilitação, corrupção e outras atividades ilícitas relacionadas a **ALTOS EVENTOS**, solicitamos que registre denúncia. A **ALTOS EVENTOS** está decidida e apta a tomar todas as medidas necessárias e possíveis para a rápida eliminação dessas práticas.

Como denunciar?

A denúncia pode ser feita por meio de envio de um e-mail para ouvidoria_altoseventos@gmail.com e será recebida e lida por colaborador idôneo da **ALTOS EVENTOS**. Sua identidade será preservada, dentro do limite da legislação aplicável. Responderemos para você o mais rápido possível!

CANAL DA OUVIDORIA

Para que a **ALTOS EVENTOS** continue sendo uma empresa incrível para se trabalhar, reunindo trabalhadores conscientes e engajados socialmente, dentro de um ambiente espetacular, mantemos nosso canal de comunicação sempre aberto.

CANAL DA OUVIDORIA
ouvidoria_altoseventos@gmail.com

Você sempre pode contar com nossa ouvidoria, para:

- Denunciar qualquer prática de assédio, comportamento discriminatório ou atitude preconceituosa;
- Relatar qualquer prática irregular em ambientes laborais relacionada a trabalho infantil, trabalho forçado, proibição de negociação coletiva ou liberdade de associação;
- Registrar qualquer caso de descumprimento ao Manual da Pessoa Colaboradora da **ALTOS EVENTOS**;
- Realizar sugestões e proposições relacionadas a práticas da **ALTOS EVENTOS**;
- Realizar reclamações de qualquer natureza;
- Esclarecer quaisquer dúvidas.

Sempre seremos gratos diante de atitudes que nos levem ao aperfeiçoamento de nossos processos e relações.

Toda manifestação recebida em nossa ouvidoria será tratada com sigilo e confidencialidade, nos limites permitidos pela legislação aplicável

TERMO DE ADESÃO E COMPROMISSO

Eu, colaborador da **ALTOS EVENTOS**, declaro que o Manual da Pessoa Colaboradora da **ALTOS EVENTOS** foi a mim apresentado em reunião e que após a realização da leitura completa de seu conteúdo, concordo com as diretrizes estabelecidas e assumo o compromisso de seguir as orientações, que incluem, mas não se limitam a regras para utilização de Informações Confidenciais.

Declaro que, neste momento, não estou em nenhuma situação que viole o Manual e que não conheço nenhuma circunstância que possa gerar qualquer conflito com as regras nele contidas.

Me comprometo também a reportar e formalizar qualquer situação que esteja em desacordo com o Manual, por meio de meu superior ou por meio do canal da ouvidoria **ALTOS EVENTOS**.

Assumo a responsabilidade e o compromisso de sempre que tiver dúvidas e sugestões relacionados ao Manual da Pessoa Colaboradora ou a práticas adotadas pela **ALTOS EVENTOS**, entrar em contato por meio do canal da ouvidoria.